



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TURDA

P-ța 1 Decembrie 1918, nr. 28, Mun. Turda, Județul Cluj, România
Tel.: 0264 313 160 | Fax: 0264 317 081 | email: contact@primariaturda.ro



Nr. 13295/18.04.2023

CĂTRE

Horea HUDREA
Redactor al publicației online *Politică și Putere*

Subscrisa UAT Municipiul Turda, cu sediul în Municipiul Turda, strada Piața 1 Decembrie 1918, nr. 28, județul Cluj, cod de înregistrare fiscală 4378930, cont RO57TREZ24A545000202500X, deschis la Trezoreria Turda, prin **reprezentant legal, Primarul UAT Municipiul Turda, Județul Cluj, domnul Cristian-Octavian MATEI**,

Având în vedere:

-materialul postat și asumat de Dvs. la data de 04.04.2023 sub titlul *Primarul și Consiliul Local Turda, pasibili de o amendă de 300.000 lei. Refuză să organizeze concursurile de director la Muzeu, Bibliotecă și Casa de Cultură*,

-solicitarea Dvs. de comunicare a unor precizări de către subscrisa, comunicată prin intermediul poștei electronice în data de 04.04.2023, înregistrată sub nr. 13295/18.04.2023, formulată în temeiul Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, care este eminent legată chiar de materialul publicat de către Dvs.,

Luând în considerare prevederile legale care reglementează atât liberul acces la informațiile de interes public, cât și posibilitatea subscrisei de formulare a unui drept la replică cu privire la materialul mai sus amintit,

Vă comunicăm prezentul înscris,
ce constituie atât un:

- **DREPT LA REPLICĂ** cu privire la materialul postat și asumat de Dvs. la data de 04.04.2023 sub titlul *Primarul și Consiliul Local Turda, pasibili de o amendă de 300.000 lei. Refuză să organizeze concursurile de director la Muzeu, Bibliotecă și Casa de Cultură*,

cât și un

- **RĂSPUNS LA SOLICITAREA DVS. NR. 13295/04.04.2023,**

prin care vă învederăm următoarele:

CU TITLU PRELIMINAR ȘI PREALABIL ABORDĂRII ORICĂROR ALTOR CHESTIUNI, remarcăm modalitatea Dvs. originală de redactare și documentare a materialelor pe care vi le asumați, semnându-le și postându-le prin intermediul diverselor platforme de comunicare/ portalului pe care îl administrați.

Astfel, postați un material, vă lansați în diverse afirmații, multe cu caracter acuzator, denigrator, defăimător, apoi, după publicarea materialului, formulați solicitări de obținere a unor informații pe care le considerați de interes public.

În acest context, apreciem că **deontologia profesională vă obligă și vă determină să realizați o serioasă muncă de documentare anterior publicării materialului, iar nu ulterior.**

Evident, această atitudine nu este singulară, devine deja un tipar, dar, **dacă slujeați într-adevăr interesul public, dacă doreați o corectă informare a publicului, dacă nu aveți propriile obiective și interese personale pentru furnizarea unor informații trunchiate, neadevărate, atunci solicitați ANTERIOR publicării materialului un punct de vedere instituțional.**

Raportat la solicitările Dvs. de comunicare a unor informații de interes public, constatând în primul rând apetitul Dvs. crescut privind soarta Muzeului de Istorie din urbea noastră, vă rugăm să aveți în vedere o serie de prevederi legale, rugându-vă să le studiați, să le analizați și să extrageți răspunsurile la întrebările Dvs.

(1) Potrivit *Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, publicată în *Monitorul Oficial*, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017, la **CAPITOLUL III Salarii de bază din sistemul muzeelor publice din România, punctul I. Alte muzee, a) Funcții de conducere** se menționează următoarele:

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Alte muzee			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
Grad I	Grad II	Grad I	Grad II			
1	Manager (director general/director)	S	8423	9283	3,37	3,71
2	Director general adjunct	S	7546	8678	3,02	3,47
3	Director	S	7546	8678	3,02	3,47
4	Director adjunct, contabil șef, inginer șef	S	5628	7100	2,25	2,84
5	Șef secție	S	5500	7000	2,20	2,80
6	Șef serviciu	S	5500	7000	2,20	2,80
7	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	5400	6800	2,16	2,72

Conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, la CAPITOLUL II. Salarii de bază din sistemul bibliotecilor publice din România, punctul II. Alte biblioteci, a) Funcții de conducere, se precizează:

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Alte biblioteci			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	5966	7546	2,39	3,02
2	Director general adjunct	S	5791	7282	2,32	2,91
3	Director	S	5791	7282	2,32	2,91
4	Director adjunct, contabil-șef, inginer-șef	S	5528	6844	2,21	2,74
5	Șef secție	S	5400	6000	2,16	2,40
6	Șef serviciu	S	5300	5930	2,12	2,37
7	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	5000	5850	2,00	2,34

(2) Conform art. 3 din CAPITOLUL VI. Reglementări specifice personalului din cultură al Legii nr. 153/2017, pentru funcțiile de conducere aflate la nr. crt. 1 din cadrul cap. I, II, III și V din prezenta anexă se încheie contracte de management în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 269/2009, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Din cuprinsul HCL Turda nr. 221 din data de 30.09.2019 privind aprobarea modificării numărului de posturi, organigramei și statutului de funcții pentru Muzeul de Istorie Turda, instituție publică de cultură aflată în subordinea Consiliului Local al Municipiului Turda, la nivelul Muzeului de Istorie Turda există o singură funcție de conducere, cea de director, neexistând funcția de conducere de manager.

De asemenea, în cazul Bibliotecii Municipale Turda, unica funcție de conducere prevăzută este cea de șef serviciu, așa cum s-a aprobat prin HCL 320/27.09.2018 privind aprobarea modificării statutului de funcții al Bibliotecii municipale Teodor Murășanu Turda, neexistând funcția de conducere de manager.

(4) Mai mult, se impune să aveți în vedere că organizarea unor concursuri se face pentru ocuparea unor posturi vacante sau temporar vacante.

Potrivit art. 1 alin. 1 din Regulamentul cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din

*sectorul bugetar plătit din fonduri publice din 23.03.2011, aprobat prin HG nr. 286/2011, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 221 din 31 martie 2011, aplicabil până la data de 07.11.2022, **ocuparea unui post vacant sau temporar vacant corespunzător unei funcții contractuale se face prin concurs sau examen, în limita posturilor vacante sau temporar vacante prevăzute în statul de funcții.***

Conform art. 14 alin. 1 din *Regulamentul-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice*, aprobat prin HG nr. 1336/2022, publicată în *Monitorul Oficial*, Partea I nr. 1078 din 08 noiembrie 2022, **ocuparea unui post vacant sau temporar vacant corespunzător unei funcții contractuale se face prin concurs sau examen**

Or, analiza organigramei și a statului de funcții relevă inexistența unor funcții de manager, context în care, pe de o parte este evidentă imposibilitatea organizării unor concursuri pentru ocuparea unor posturi care nu sunt aprobate de autoritatea deliberativă, iar pe de altă parte, din analiza prevederilor legale mai sus menționate, rezultă inexistența obligației de încheiere a unor contracte de management în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură.

**Primar UAT Municipiul Turda, Județul Cluj,
Cristian-Octavian MATEI**



**Secretar General UAT Municipiul Turda, Județul Cluj
Elena-Mihaela MĂRGINEAN**