

CONSILIUL LOCAL TURDA

Nr. inregistrare 421
Zina 18 luna 06 anul 2022

Catre ,

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI TURDA

Subsemnatele:

Kolozsi Anca – Alina – Cresa nr. 4	- coordonator personal de specialitate (educator) –
Popovici Adriana Elena	- asistent medical - Cresa nr. 4
Micu Gabriela	ingrijitor - Cresa nr. 4
Pop Simona -	infirmiera (ingrijitor) - Cresa nr. 4
Cepoi Adriana -	infirmiera (ingrijitor) - Cresa nr. 4
Fratean Elena -	- infirmiera (spalatoreasa) - Cresa nr. 4
Ilas Camelia	- infirmiera (ingrijitor) – Cresa nr. 4
Oarga Gabriela –) – Cresa Josika Miklos	– coordonator personal de specialitate (asistent medical
Torok Cristina -	- asistent medical – Cresa nr. 5
Pogacean Valentin	ingrijitor – Cresa nr. 5
Todea Ana Adriana	ingrijitor – Cresa nr. 5
Mic Emilia Florina –	- infirmier (spalatoreasa) – Cresa nr. 5

Barbu Maria Margareta -

1 - ingrijitor – Cresa nr. 5

Crisan Cristina -

· infirmiera (ingrijitor) – Cresa nr. 5

Kriszbai Dorina- Rubinca –

ingrijitor – Cresa Josika Miklos

Kiss Csila – Iudith -

ingrijitor – Cresa Josika Miklos

Riger Amalia Erzsebet -

- ingrijitor – Cresa Josika Miklos

Formulăm prezenta:

SESIZARE

Avand in vedere prevederile O.U.G nr. 100/2021 pentru modificarea si completarea Legii educatiei nationale nr. 1/2011 si abrogarea unor acte normative din domeniul protectiei sociale si tinand cont de decizia ISJ Cluj nr. 1894 din 01.10.2021, coroborat cu prevederile HCL Turda nr. 23 din 11.02.2022 privind aprobarea predarii Creselor nr. 4, nr. 5 si Josika Miklos din structura DAS Turda, catre unitatile de invatamant prescolar cu program prelungit cu personalitate juridica din Turda apartinand ISJ Cluj, personalul creselor a fost nevoit sa semneze un acord de desfacere a contractelor de munca in baza art. 55 lit. b din Codul Muncii, promitandu-ni-se incheierea unor noi contracte cu noui angajator (Ministerul Educatiei). Acest lucru s-a intamplat in data de 28.02.2022 si a intrat in vigoare incepand cu data de 01.03.2022.

Nemultumirile personalului au aparut in momentul in care o parte dintre angajate au constatat ca incadrările si sporurile de care au beneficiat pana s-a produs schimbarea angajatorului, s-au modificat sau au disparut.

Asistentul medical – incadrarea este corecta, conform Legii salarizarii, doar ca sporurile au fost anulate. In conditiile in care riscul de contaminare exista, el in afara de triaj, este obligat

sa stea in izolator cu copiii cu diverse afectiuni, majoritatea fiind contagioase si petrece timp si in saloane unde sunt copii mici care trebuie monitorizati la alimentatie etc. Deci sporul de conditii vatamatoare (contagiozitate) si cel neuropsihic sunt justificate. In plus, incepand din 2020, se acorda un spor de 15% pentru persoanele care fac triaj si se expun riscului de infectare cu virusul SARS-CoV-2 (Ordin 1.070/94/2.087/2020 privind stabilirea categoriilor de personal si marimea concreta a sporurilor pentru conditii deosebite acordate in baza prevederilor art.7 alin.1 din Legea 56/2020). Mentionam ca sporul de stres este acordat persoanelor incadrate ca educator-puericultor. In plus, in cadrul Gradinitelor in subordinea carora se afla cate o cresa, asistentul medical din gradinita este in subordinea DSP si a Directiei de Asistenta Sociala, avand un salariu mai mare si sporuri.

Ingrijitoarele – de formatie infirmiere, anterior incadrate cu un alt salariu, mai mare si avand sporul de 15%, acum desi presteaza aceeasi munca la care s-au mai adaugat sarcini si isi petrec si ele timpul alaturi de celelalte angajate in saloane (aceleasi conditii de munca), au pierdut si ca incadrare si sporurile, veniturile diminuandu-se considerabil.

Facem mentiunea ca in crese personalul are cu totul alte responsabilitati si conditii de munca, fata de aceleasi functii din cadrul gradinitelor, adica din cadrul invatamantului prescolar, unde copiii au deja formate deprinderile si nu exista riscuri atat de mari. Din acest motiv incadrarile ar trebui modificate sau mentinute la nivelul celor avute anterior, castigate ca urmare a sustinerii unui concurs pentru personalul din crese.

Postul de coordonator personal de specialitate a fost desfiintat, oferindu-se varianta de educator-puericultor (Kolozsi Anca) sau asistent medical (Oarga Gabriela) cu venituri mai mici fata de cele avute anterior.

Din momentul in care am constatat aceste schimbari si am vazut ca protocolul de transfer nu a fost respectat (initial incadrarile, sporurile si functiile nu ar fi suferit modificari), am incercat sa facem sesizari catre institutiile abilitate sa ne ajute sa rezolvam aceasta problema. Sunt posturi care nu se regasesc in organigrama Ministerului Educatiei si in Metodologia de organizare si functionare a creselor aparuta in mai 2022 se specifica faptul ca acolo unde nu exista posturile in organigrama, personalul va fi remunerat conform grilei de salarizare din domeniile unde aceste functii exista.

Dupa aproape patru luni de la transferul creselor catre M. E., lucrurile au ramas la fel. La Cluj- Napoca situatia a fost rezolvata, personalul din crese pastrandu-si locurile de munca, incadrarile si veniturile anterioare, in baza unui acord intre Primaria si ISJ Cluj. Primaria si-a asumat sa suporte diferentele salariale si cheltuielile de personal, astfel ca activitatea desfasurata in crese sa nu sufere modificari.

Am dori sa va adresam cateva intrebari legate de acest subiect:

- De ce protocolul de transfer nu a fost respectat si de ce in situatia precedenta cand cresele au fost transferate de la Spital la DAS nu a fost nevoie de un alt contract si acest lucru nu a adus nici un prejudiciu personalului?
- Cum explicati ca un asistent medical este incadrat ca personal nedidactic auxiliar, fara nici un spor in conditiile in care el este personal de specialitate si ar trebui sa fie platit dupa anexa 2?
- Infirmierele care au fost trecute pe functie de ingrijitor si care isi desfasoara activitatea in aceeasi incapere cu educatorii, nu beneficiaza de aceleasi sporuri?
- Cum explicati ca in aceeasi institutie de invatamant prescolar sunt doua asistente, una a ramas la DAS cu veniturile neafectate, iar cealalta , in urma preluarii creșelor a fost afectata financiar, fiind platita dupa alta grila (fara sporuri), dar avand aceleasi atributii si functie?
- Cum explicati ca in alte crese exista doua sporuri care s-au acordat si pana acum, iar in cazul creșelor din Turda a fost doar unul pe care l-am pierdut in urma acestei treceri la Invatamant?
- In baza carei decizii sau hotarari s-au putut mentine atat posturile cat si veniturile anterioare in creșele din Cluj-Napoca? Va solicitam rezolvarea situatiei nedorite in care am fost puse fara sa vrem si la Turda.

Cu consideratie,

Personalul creșelor din Turda

Pop Simona Cornelia
PC